

ケアセンタービューアセルフ
事業所番号 2773204595
グループコード 277320459501
グループ名 訪問介護サービス
計画年度 2025年度
サービスコード 110
サービス名 訪問介護

事業所の特色

従業員の男女比

女: 3 / 男: 1 ※比率で記入してください(例: 女:3/男:4)

利用者の男女比

女: 15 / 男: 11 ※比率で記入してください(例: 女:3/男:4)

従業員の年齢構成

20代: 0 人 / 30代: 1 人 / 40代: 1 人 / 50代: 1 人 / 60代~: 1 人

利用者の年齢構成

~64歳: 0 人 / 65~74歳: 2 人 / 75~84歳: 12 人 / 85~94歳: 9 人 / 95歳~: 3 人

従業員の特色に関する自由記述(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

利用者の特色に関する自由記述(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

サービスの内容に関する自由記述(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

ご利用者様に寄り添ったサービスの提供を心がけている。

サービスの質の向上に向けた取組(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

介護福祉士等の人材を確保し、質の高いサービスを提供するための体制を構築している。

取組に関するホームページURLタイトル1

見えるか要件

取組に関するホームページURL1

https://www.kaigo-shin.co.jp

取組に関するホームページURLタイトル2

取組に関するホームページURL2

取組に関するホームページURLタイトル3

取組に関するホームページURL3

賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

入職促進に向けた取組 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

なし あり

(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

一人ひとりと、個人個人にあったサービスの提供、またスタッフが自分らしく誰かの為に助け合えるような職場環境の構築を目指す

事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築

なし あり

(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可） なし あり

（自由記述：複数行テキスト2,000文字以内）

他産業からの転職者や年齢、経験、資格の有無にこだわらず、幅の広い採用を実施する

職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施 なし あり

（自由記述：複数行テキスト2,000文字以内）

資質の向上やキャリアアップに向けた支援 なし あり

働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

（自由記述：複数行テキスト2,000文字以内）

より専門性の高い介護技術を取得を目指す者に対する勉強会や研修を実施

研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動 なし あり

（自由記述：複数行テキスト2,000文字以内）

エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入 なし あり

（自由記述：複数行テキスト2,000文字以内）

上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方に関する定期的な相談の機会の確保 なし あり

（自由記述：複数行テキスト2,000文字以内）

キャリアアップ、働き方等に関し、常時相談できる体制がある

両立支援・多様な働き方の推進 なし あり

子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備

（自由記述：複数行テキスト2,000文字以内）

子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のためにお休業制度がある（産休、育休、介護休暇等）

職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 なし あり

（自由記述：複数行テキスト2,000文字以内）

職員の家庭環境状況に応じた勤務シフトや短時間勤務等、柔軟な対応を行ったり、非正規職員から正規職員への転換制度あり

有給休暇を取得しやすい雰囲気・意識作りのため、具体的な取得目標（例えば、1週間以上の休暇を年に●回取得、付与日数のうち●%以上を取得）を定めた上で、取得状況を定期的に確認し、身近な上司等からの積極的な声かけを行っている なし あり

（自由記述：複数行テキスト2,000文字以内）

積極的に有給休暇が取得できるよう声掛けを行うとともに、取得状況を確認し、上司から声掛けを行っている

有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている なし あり

（自由記述：複数行テキスト2,000文字以内）

有給休暇が取得しやすいように一覧形式で管理している

腰痛を含む心身の健康管理 なし あり

業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実

（自由記述：複数行テキスト2,000文字以内）

業務や福利厚生事業等、疑問に思ったことを相談できる体制あり

短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 なし あり

(自由記述: 複数行テキスト2,000文字以内)

短時間労働者も健康な状態で勤務できるよう、従業員の健康管理の対策を実施する

介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施 なし あり

(自由記述: 複数行テキスト2,000文字以内)

事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備 なし あり

(自由記述: 複数行テキスト2,000文字以内)

事故対応マニュアルの作成し、研修を行うことで職員の不安を和らげることに努めている

生産性向上(業務改善及び働く環境改善)のための取組

厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修会の活用等)を行っている

(自由記述: 複数行テキスト2,000文字以内)

なし あり

現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施している なし あり

(自由記述: 複数行テキスト2,000文字以内)

業務内容によりついて情報を共有し、課題の解決に取り組んでいる

5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備を行っている なし あり

(自由記述: 複数行テキスト2,000文字以内)

整理・整頓・清掃の行き届いた職場環境に努めている

業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を行っている なし あり

(自由記述: 複数行テキスト2,000文字以内)

情報の共有や作業負担軽減のため、業務手順書を作成している

介護ソフト(記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの)、情報端末(タブレット端末、スマートフォン端末等)の導入 なし あり

(自由記述: 複数行テキスト2,000文字以内)

介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、排泄支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器(ビジネスチャットツール含む)の導入 なし あり

(自由記述: 複数行テキスト2,000文字以内)

業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務(食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等)がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う なし あり

(自由記述: 複数行テキスト2,000文字以内)

各種委員会の共同設置、各種指針・計画の共同策定、物品の共同購入等の事務処理部門の集約、共同で行うICTインフラの整備、人事管理システムや福利厚生システム等の共通化等、協働化を通じた職場環境の改善に向けた取組の実施 なし あり

(自由記述: 複数行テキスト2,000文字以内)

1法人あたり1事業所のみを運営するような法人等の小規模事業者であるが、取組を実施している

やりがい・働きがいの醸成 ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 なし あり

(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

気づきを話し合える職場環境の整備を行っている

地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施

なし あり

(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

なし あり

(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

なし あり

(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

好事例のケアや利用者や家族からの謝意等があった場合等、情報共有できる場がある

併設されているサービス

なし あり

(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

保険外の利用料等に関する自由記述(自由記述:複数行テキスト2,000文字以内)

受け入れ可能人数(半角数字)

受け入れ可能人数: 0

／ 最大受け入れ人数: 0

(受け入れ可能人数更新日:2026年01月22日)